



Comune di Borgo Virgilio

Piazza Aldo Moro 1 - Virgilio
46034, Borgo Virgilio (MN)
Tel. 0376/283011 - Fax 0376/280368
protocollo@pec.comune.borgovirgilio.mn.it
Partita IVA: 02423810205

Borgo Virgilio, 23 luglio 2026

AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI PROFESSIONISTI PSICOLOGI DEL LAVORO ISCRITTI ALL'ALBO ESPERTI IN SELEZIONE DEL PERSONALE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI COME MEMBRI DI COMMISSIONE GIUDICATRICE NEI CONCORSI PUBBLICI E ALTRE SELEZIONI DI PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI, ISTITUZIONALI E SPORT

Visti:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale "*Disciplina del conferimento degli incarichi a soggetti estranei all'amministrazione*", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 16/04/2014;
- il "*Regolamento per il reclutamento e la selezione pubblica di personale*" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 09/10/2024 e modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 10/12/2025;
- il D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022 e, in particolare, l'art. 3 comma 1, il quale, disponendo l'inserimento dell'art. 35-quater nel D. Lgs. 165/2001, sancisce che le prove di esame dei concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale:
 - sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego;
 - per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini.
 - Ai fini dell'accertamento delle competenze sopra descritte, le amministrazioni possono prevedere che, nella predisposizione delle prove e nella valutazione delle competenze, le commissioni di concorso vengano integrate da esperti in valutazione e selezione del personale;
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 che, disponendo l'inserimento del comma 1-bis all'art. 28 del D.Lgs. 165/2001, sancisce che nelle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza i bandi prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti;
- Il D.M. 22 luglio 2022 di approvazione delle "Le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" che prevede un concetto ampio di "competenze", intese non solo come competenze tecniche ma anche comportamentali;

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 100 del 23/07/2026

RENDE NOTO

E' indetto il presente avviso pubblico finalizzato alla costituzione di un elenco di professionisti Psicologi del lavoro iscritti all'albo ed esperti in selezione del personale per l'affidamento di incarichi come membri di commissione giudicatrice nei concorsi pubblici e altre selezioni di personale.

1. CARATTERISTICHE DELL'ELENCO DI PROFESSIONISTI

Il presente avviso è rivolto a professionisti Psicologi del lavoro, esperti in selezione del personale. L'iscrizione nell'elenco avviene in ordine alfabetico ed è subordinata all'esito positivo dell'esame della documentazione presentata e della sussistenza dei requisiti richiesti. Il presente avviso non pone in essere alcuna procedura selettiva/concorsuale, né comporta la formazione di alcuna graduatoria, né attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito, ma costituisce riferimento per l'individuazione di professionisti esperti da inserire nelle commissioni giudicatrici di concorsi e altre selezioni di personale.

2. REQUISITI ORDINE GENERALE E PROFESSIONALE

Possono presentare manifestazione di interesse i liberi professionisti che esercitano la professione in regime di partita IVA e i dipendenti pubblici, in possesso dei seguenti requisiti:

- non essere componente degli organi di direzione politica e non ricoprire cariche politiche nel Comune di Borgo Virgilio;
- non essere rappresentante sindacale, non essere designato/a dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (ai sensi dell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001);
- assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35bis del D.Lgs. 165/2001);
- non aver riportato l'applicazione di alcuna sanzione interdittiva o altra sanzione che comporti il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. 39/2013;
- Laurea magistrale in Psicologia nella classe LM51 oppure Laurea specialistica nella classe 58/S psicologia oppure di una Laurea in Psicologia secondo l'ordinamento previgente alla riforma di cui al D.M. MIUR 3-11-1999 n. 509 (quinquennale);
- abilitazione alla professione di Psicologo;
- iscrizione al relativo albo professionale;
- comprovata e significativa esperienza almeno quinquennale maturata in Amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati, in attività di selezione delle risorse umane, valutazione di capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale dei candidati.

3. OGGETTO DEGLI INCARICHI

I professionisti inseriti nell'elenco potranno essere contattati per ricoprire il ruolo di membri esperti di Commissioni giudicatrici, in occasione di eventuali procedure selettive o concorsuali indette dal Comune di Borgo Virgilio.

Ciascun incarico consisterà nella partecipazione e nel supporto ai lavori di Commissioni giudicatrici nominate dal Comune di Borgo Virgilio nell'ambito di concorsi pubblici o riservati agli interni e di altre selezioni di personale, bandite dalla stessa, in qualità di Membro effettivo o aggregato, esperto in Psicologia del lavoro.

Gli incarichi conferiti potranno prevedere, in particolare, **le attività di predisposizione, somministrazione e valutazione di prove volte all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e attitudinali previste negli avvisi di concorso pubblico o riservato agli interni e di altre selezioni di personale.**

In particolare, lo psicologo individuato assisterà, in qualità di Membro Esperto, ai lavori della Commissione Giudicatrice del concorso o selezione, partecipando alle sedute inerenti la formulazione dei criteri di valutazione e dei contenuti delle prove volte all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e attitudinali e provvedendo direttamente, in presenza della Commissione Giudicatrice, alla somministrazione e valutazione delle prove stesse.

4. AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

Il Comune, nella persona del Responsabile del Settore Servizi amministrativi, istituzionali e sport, conferirà gli incarichi scegliendo un professionista tra quelli inseriti nell'elenco a seguito dell'esame del curriculum vitae e, in particolare, dei titoli e dell'esperienza posseduta in materia di selezione del personale.

Al professionista sarà quindi proposto l'incarico di componente aggiuntivo della Commissione di concorso/selezione. La proposta di incarico non è vincolante per l'esperto e l'eventuale diniego non comporta la cancellazione dall'elenco.

Gli incarichi saranno affidati nel rispetto del principio di rotazione e di parità di genere.

Al momento del conferimento dell'incarico saranno verificati, oltre al permanere dei requisiti, l'assenza di conflitti di interesse con riferimento allo specifico incarico e l'assenza di motivi di inconferibilità/incompatibilità.

Si dà atto che l'inserimento nell'elenco non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune, né l'attribuzione di alcun diritto in ordine ad eventuali conferimenti di incarichi.

5. DURATA TEMPORALE DELL'ELENCO

L'elenco ha durata quinquennale e sarà vigente a partire dalla data della Determinazione di approvazione dello stesso.

L'elenco sarà pubblicato sul sito comunale nella sezione "*amministrazione trasparente*".

I requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso devono essere posseduti per tutta la durata temporale dell'elenco.

6. CANCELLAZIONE DALL'ELENCO

Sarà disposta la cancellazione dall'elenco dei professionisti che:

- a) ne facciano richiesta scritta da inviare al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.comune.borgovirgilio.mn.it ;
- b) abbiano perso uno o più requisiti di cui all'art.1 del presente avviso;
- c) abbiano assunto incarichi in presenza di conflitto di interesse con il Comune e/o siano incorsi in altre cause di incompatibilità e/o falsità nelle dichiarazioni riportate nella domanda di manifestazione di interesse.

7. DURATA E COMPENSO DELLA PRESTAZIONE

Le prestazioni richieste dovranno essere svolte in base al calendario delle prove concorsuali contenuto nel bando di concorso/selezione oppure concordato con il Presidente della Commissione giudicatrice.

Il compenso della prestazione professionale sarà determinato in base ai criteri dettati dal D.P.C.M. 23 marzo 1995 o, qualora recepito, dal D.P.C.M 24 Aprile 2020 e comunque dalla normativa e dalla regolamentazione dell'Ente nel tempo vigenti.

8. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La manifestazione di interesse, corredata da dettagliato *curriculum* professionale, riportante le esperienze formative e professionali più significative maturate nel campo della psicologia del lavoro e, specificatamente, nell'ambito della selezione delle risorse umane, dovrà essere inviata utilizzando il modulo allegato, entro

le ore 18:00 del 7 AGOSTO 2026

esclusivamente tramite pec all'indirizzo protocollo@pec.comune.borgovirgilio.mn.it .

Non saranno prese in considerazione manifestazioni d'interesse inviate oltre il termine indicato e/o con modalità diverse dalla p.e.c..

9. MODALITÀ DI FORMAZIONE DELL'ELENCO

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno inseriti nell'elenco di professionisti – psicologi del lavoro in ordine alfabetico, previa verifica della documentazione presentata e della coerenza tra la professionalità ricercata e le esperienze professionali dichiarate, con particolare riferimento ai seguenti elementi:

- titoli di studio *post lauream* in psicologia del lavoro o in ambiti disciplinari affini;
- incarichi di commissario esperto in psicologia del lavoro in commissioni giudicatrici di concorsi e selezioni pubbliche;
- altre esperienze in materia di selezione di personale maturata presso pubbliche amministrazioni, soggetti pubblici o presso privati;
- docenze in ambito attinente la selezione del personale.

10. ALTRE INFORMAZIONI

Il Comune di Borgo Virgilio si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare in tutto o in parte la presente procedura nonché di non procedere all'affidamento degli incarichi in argomento senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei professionisti interessati.

Il Comune di Borgo Virgilio si riserva, inoltre, di effettuare ogni tipo di verifica in ordine alla veridicità di quanto dichiarato dai partecipanti nella propria manifestazione di interesse e nel proprio *curriculum vitae*.

ART. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali, in particolare quelli di tipo particolare e giudiziario, forniti dai candidati o raccolti dall'Amministrazione saranno trattati secondo i principi di correttezza, liceità ed esattezza, nonché di minimizzazione e limitazione del trattamento e della conservazione, ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 e del d. lgs. n. 196 del 2003, come successivamente modificato, ed esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di formazione dell'elenco e, successivamente, per le pratiche inerenti l'affidamento degli incarichi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura in oggetto, a pena di esclusione dalla stessa. Il loro trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei, sia con i supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. La conservazione dei medesimi avverrà per il tempo necessario al perseguimento degli scopi per i quali sono stati raccolti e, successivamente, per un periodo minimo di dieci anni a un periodo di tempo illimitato, in ossequio alle prescrizioni della normativa archivistica, nel perseguimento del pubblico interesse o a fini storici o statistici.

Le informazioni saranno trattate dal personale del Comune di Borgo Virgilio coinvolto nel procedimento e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità al Regolamento Ue. Inoltre, i dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del DPR 445/2000 e comunicati a Enti, associazioni, istituzioni, soggetti anche privati, coerentemente con le finalità del Titolare. I dati potranno essere, altresì, pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione, secondo le previsioni normative vigenti.

L'interessato potrà esercitare in ogni momento i diritti previsti dagli artt. 15 — 22 del Regolamento Ue rivolgendosi al Titolare del trattamento, quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne la rettifica, integrazione, cancellazione o di chiedere la limitazione del trattamento, il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi e di proporre reclamo all'Autorità Garante, il diritto di chiedere la portabilità dei dati. La richiesta di cancellazione dei dati, limitazione del trattamento o la sua opposizione comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

Titolare del Trattamento è il Comune di Borgo Virgilio (MN), Partita IVA: 02423810205, con sede in Borgo Virgilio (MN) - P.zza Aldo Moro - Virgilio, 1, in persona del legale rappresentante.

Il Responsabile del Settore 1

Servizi amministrativi, istituzionali e sport

Dott. Giancarlo Marchi

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005